



REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N° 1057 del 13 OTT. 2025

OGGETTO: Concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento speciale mediante procedura concorsuale riservata agli aventi diritto di cui all'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di Dirigente Farmacista disciplina di Farmacia Ospedaliera – Presa d'atto dei lavori della Commissione e della conclusione con esito negativo della procedura.

Proposta n. 368 del 13/10/2025

STRUTTURA PROPONENTE
SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE

L'istruttore

Il Dirigente Responsabile
Dott. Daniele Sorelli

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,
il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,
nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024
con l'assistenza del Segretario, **Dott.ssa Antonella Cinardo** ha adottato la seguente deliberazione

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Visto il D.P.R. del 9 maggio 1994, n. 487 *“Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”*;

Visto il D.P.R. del 10 dicembre 1997, n. 483 *“Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale”*;

Visto il D.P.R. del 28 dicembre 2000, n. 445 *“Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;

Visto il D.Lgs. del 20 marzo 2001, n. 165 *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

Visto l'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i. recante *“Fino al 31 dicembre 2024, le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti: a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso; b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2024, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso”*;

Visto l'art. 20, comma 11, del decreto sopra richiamato, ai sensi del quale *“Le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano al personale, dirigenziale e non, di cui al comma 10, nonché al personale delle amministrazioni finanziate dal Fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca, anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni rispettivamente presso diverse amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale o presso diversi enti e istituzioni di ricerca”*;

Visto il C.C.N.L. Area Sanità vigente;

Viste le circolari n. 3/2017, n. 1/2018 e n. 2/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione ha fornito indirizzi operativi e chiarimenti sull'applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione del personale precario dalla Pubblica Amministrazione;

Vista la direttiva Prot. /Servizio Un. 5824 del 23/01/2018 del Dipartimento per la Pianificazione Strategica, avente ad oggetto *“Procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. 75/2017. Atto d'Indirizzo”*, ove sono state diramate specifiche indicazioni in materia, contestualmente invitando le Aziende del S.S.R. ad operare una ricognizione in ordine alla platea di personale potenzialmente in possesso dei requisiti previsti dalla vigente normativa in materia di procedure di stabilizzazione;

Vista la circolare applicativa in materia di stabilizzazione del personale precario di cui alla nota Prot./Servizio Un. 2071 del 16/01/2020, nella quale l'Assessorato regionale della Salute ha chiarito che le modifiche legislative intervenute nella materia *de quo* *“hanno determinato, per un verso, un ampliamento della platea dei soggetti stabilizzabili e, per altro verso, una posticipazione del termine entro cui può essere maturato il requisito dell'anzianità di servizio utile alla stabilizzazione. 11.b. Sotto il profilo dell'ampliamento della platea dei soggetti stabilizzabili, si rileva che il comma 10 dell'art. 20 della Legge Madia, come modificato dal citato art. 1 comma 468, ha previsto che tutto il campo della Dirigenza e del*

Comparto (dunque anche personale non dirigente) Sanitaria Tecnico Professionale e Amministrativa del SSR, è incluso all'interno dei beneficiari dei processi di stabilizzazione con contestuale onere degli Enti e delle Aziende del S. S. R. di operare ogni ricognizione necessaria ad individuare i soggetti in possesso dei requisiti e procedere alla loro stabilizzazioni”;

Vista la nota Prot./Servizio 1/n. 43887 del 04/08/2023 dell'Assessorato Regionale della Salute - Dipartimento per la Pianificazione Strategica - con cui è stata ribadita la priorità della definizione delle procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i.;

Vista la deliberazione n. 621 del 13/06/2023 *“Avviso pubblico per la ricognizione del personale del ruolo dirigenziale medico, sanitario e veterinario, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n.14/2023”;*

Vista la deliberazione n. 1298 del 14/12/2023 *“Riapertura termini per la ricognizione del personale del ruolo dirigenziale medico, sanitario e veterinaria, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del DL. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n.14/2023 e ss.mm.ii.”;*

Vista la deliberazione n. 508 del 12 novembre 2024, con la quale quest'ARNAS ha indetto Avviso pubblico per la ricognizione del personale del ruolo dirigenziale medico, sanitario e veterinario, ai sensi dell'art. 20 comma 2 del D.lgs. 75/2017 (c.d. legge *“Madia”*), al fine di valorizzare le professionalità acquisite e di superare il precariato all'interno della Pubblica Amministrazione;

Visto il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024-2026, adottato con deliberazione n. 200 del 25/03/2024;

Visto il successivo Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025-2027, adottato con deliberazione n. 110 del 30/01/2025, dal quale risulta n. 1 posto destinato a stabilizzazione nel 2025 per il profilo d'interesse mediante procedura ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D.Lgs. 75/2017;

Preso atto che, con deliberazione n. 610 del 12/12/2024, è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento speciale mediante procedura concorsuale riservata agli aventi diritto di cui all'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 per la copertura di n. 1 posto di Dirigente Farmacista disciplina di Farmacia Ospedaliera;

Atteso che in data 31/01/2025 il testo integrale del bando è stato pubblicato sulla GURS e, in data 21/02/2025 per estratto in GURI, con scadenza del termine di presentazione delle istanze di partecipazione alla data del 23/03/2025;

Preso atto che, con deliberazione n. 455 del 05.05.2025 e successiva deliberazione n. 750 del 21.07.2025, è stata disposta l'ammissione dei candidati e la contestuale nomina della Commissione esaminatrice in relazione alla procedura *de qua*;

Visto che, a conclusione della presente procedura concorsuale, la Commissione ha trasmesso gli atti ed i verbali alla Direzione Amministrativa con nota del 12.09.2025 nella quale viene indicato che *“il Presidente, non essendovi ulteriori adempimenti da espletare, rimette tutta la documentazione cartacea relativa, al fine di consentire ai competenti Uffici l'esecuzione delle attività connesse alla conclusione della procedura in argomento”;*

Atteso che, come risultante dal verbale di seduta n. 2 del 09.09.2025, la Commissione ha preso atto della rinuncia dell'unica candidata istante, la dott.ssa Giulia Vitrano, pervenuta con nota prot. n. 18169 del 05.09.2025;

Ritenuto, pertanto, doversi prendere atto della conclusione con esito negativo della procedura concorsuale stante l'assenza di candidati idonei allo svolgimento delle prove concorsuali;

Ravvisato che nel piano di copertura dei posti vacanti relativi al 2025 risulta n. 1 posto da coprire a seguito di completamento della procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 co.2 D.Lgs. 75/2017, e che dall'istruttoria compiuta dalla presente Amministrazione non risulta ulteriore personale con i requisiti ivi previsti;

Ravvisata l'urgenza e l'indifferibilità della presente, stante la necessità di porre in essere i provvedimenti consequenziali;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012;

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui s'intendono integralmente riportate e trascritte di:

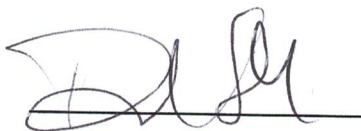
Prendere atto della rinuncia dell'unica candidata al concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento speciale mediante procedura concorsuale riservata agli aventi diritto di cui all'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 per la copertura di n. 1 posto di Dirigente Farmacista disciplina di Farmacia Ospedaliera, pervenuta con nota prot. n. 18169 del 05.09.2025;

Prendere atto della conclusione con esito negativo della procedura concorsuale stante l'assenza di candidati idonei allo svolgimento delle prove concorsuali;

Prendere atto che nel piano di copertura dei posti vacanti relativi al 2025 risulta n. 1 posto da coprire a seguito di completamento della procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 co.2 D.Lgs. 75/2017, e che dall'istruttoria compiuta dalla presente Amministrazione non risulta ulteriore personale con i requisiti ivi previsti;

Munire la presente deliberazione della clausola dell'esecutività immediata, al fine di poter procedere all'espletamento della selezione di che trattasi.

Il Dirigente Responsabile
U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott. Daniele Sorelli



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal Dirigente Responsabile dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del ASSENTE
Direttore Sanitario,

D E L I B E R A

Di **approvare** la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane e, pertanto, dispone di:

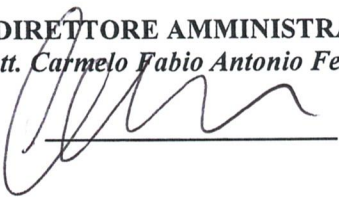
Prendere atto della rinuncia dell'unica candidata al concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento speciale mediante procedura concorsuale riservata agli aventi diritto di cui all'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 per la copertura di n. 1 posto di Dirigente Farmacista disciplina di Farmacia Ospedaliera, pervenuta con nota prot. n. 18169 del 05.09.2025;

Prendere atto della conclusione con esito negativo della procedura concorsuale stante l'assenza di candidati idonei allo svolgimento delle prove concorsuali;

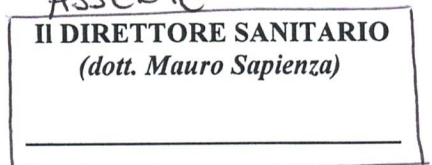
Prendere atto che nel piano di copertura dei posti vacanti relativi al 2025 risulta n. 1 posto da coprire a seguito di completamento della procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 co.2 D.Lgs. 75/2017, e che dall'istruttoria compiuta dalla presente Amministrazione non risulta ulteriore personale con i requisiti ivi previsti;

Munire la presente deliberazione della clausola dell'esecutività immediata, al fine di poter procedere all'espletamento della selezione di che trattasi.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(dott. *Carmelo Fabio Antonio Ferrara*)



IL DIRETTORE SANITARIO
(dott. *Mauro Sapienza*)

ASSENTE


IL DIRETTORE GENERALE
(dott. *Giuseppe Giammanco*)



Il Segretario

(dott.ssa *Antonella Cinardo*)


Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda dal _____ al _____ - ai sensi dell'art.65 l.r. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 l.r. n.30/93-e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:



immediatamente



perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione



a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO

RESPONSABILE
